

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de julho de 2014 a 30 de junho de 2016 e a data-base da categoria em 1º de julho.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) de empregados em empresas de assessoramento, com abrangência territorial em MG.

**Salários, Reajustes e Pagamento****Piso Salarial****CLÁUSULA TERCEIRA – SALÁRIO DE INGRESSO****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/07/2014 a 30/06/2015**

Fica estabelecido que a partir de 1º de julho de 2014 o salário de ingresso da categoria passa a ser de:

Serviços gerais.....R\$ 845,00

Demais empregados.....R\$ 930,00

**Reajustes/Correções Salariais****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/07/2014 a 30/06/2015**

As empresas abrangidas por esta convenção corrigirão os salários de seus empregados no dia 1º de julho de 2014, com a aplicação do percentual de 6,50% (seis inteiros e cinquenta centésimos por cento) sobre os salários de junho de 2014.

**Parágrafo Primeiro:** As diferenças relativas ao mês de julho em diante deverão ser quitadas junto com o pagamento de agosto de 2014.

**Parágrafo Segundo:** As empresas, a seu critério, poderão compensar todas as antecipações, compulsórias ou não, salvo as decorrentes de promoção, término de aprendizagem e transferência.

**Parágrafo Terceiro:** Para cálculo dos salários dos empregados admitidos após 1º de julho de 2013 serão pagos percentuais proporcionais aos acima estipulados à base de 1/12 por mês ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, deduzindo-se as antecipações concedidas conforme parágrafo anterior.

**Parágrafo Quarto:** Para os empregados admitidos após o mês de Julho de 2013, o reajuste salarial será proporcional ao tempo de serviço, conforme a tabela abaixo especificada:

**Tabela:**

Mês de admissão	Índice	Multiplicador
Julho/2013	6,50%	1,0650
Agosto/2013	5,96%	1,0596
Setembro/2013	5,42%	1,0542
Outubro/2013	4,87%	1,0487
Novembro/2013	4,33%	1,0433
Dezembro/2013	3,79%	1,0379
Janeiro/2014	3,25%	1,0325
Fevereiro/2014	2,71%	1,0271
Março/2014	2,16%	1,0216
Abril/2014	1,62%	1,0162
Mai/2014	1,08%	1,0108
Junho/2014	0,541%	1,0054

**Pagamento de Salário e Formas e Prazos****CLÁUSULA QUINTA - RECIBO DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão a seus empregados comprovantes de pagamento a eles feito com discriminação das parcelas componentes e dos descontos

**CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tem caráter eventual, o empregado substituído deverá receber o salário contratual do empregado substituído, sem as vantagens de natureza pessoal.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros****13º Salário****CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

As empresas concederão adiantamento de 50% (cinquenta inteiros por cento) do 13º salário aos empregados que os solicitarem de acordo com a norma legal.

**Parágrafo Único:** Para os empregados que gozarem férias no mês de janeiro, o prazo para comunicação à empresa do seu interesse de receber este adiantamento é:

- Até 15 de novembro de 2014 para os que pretendem gozar férias em janeiro de 2015.
- Até 28 de fevereiro de 2015 para os que pretendem gozar férias em janeiro de 2016.

**Outros Adicionais****CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA**

Em caso de necessidade de serviço, o empregador poderá transferir o empregado

para localidade diversa daquela prevista em seu contrato, pagando-lhe no prazo de duração da transferência, um adicional de 25% (vinte cinco inteiros por cento) sobre o valor de seu salário. Esse adicional não será devido quando se tratar de transferência definitiva, ou em caso de transferência provisória que não traga ao empregado necessidade de mudança de residência.

**Auxílio Alimentação****CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/07/2014 a 30/06/2015**

A partir de julho de 2014, as empresas concederão, a todos os empregados, vales alimentação/refeição no valor de R\$12,00 (doze reais). Tal auxílio alimentação terá cunho indenizatório não integrando o salário para nenhum efeito.

**Parágrafo Primeiro:** Por negociação entre as partes, empregado e empregador, os vales - alimentação/refeição, poderão ser concedidos em dinheiro, juntamente com o pagamento de salário.

**Parágrafo Segundo:** Independente do número de dias do mês, serão distribuídos 22 (vinte dois) vales-alimentação/refeição mensais.

**Parágrafo Terceiro:** As diferenças relativas ao mês de julho e agosto deverão ser quitadas juntamente com o fornecimento de Setembro de 2014.

**Auxílio Transporte****CLÁUSULA DÉCIMA - VALE-TRANSPORTE**

Em cumprimento às disposições da Lei 7.418 de 16 de dezembro de 1985, com a redação dada pela Lei 7.619, de 30 de setembro de 1987, regulamentada pelo Decreto nº 95.247, de 16 de novembro de 1987, as empresas concederão antecipadamente o vale-transporte ou a critério do empregado, o equivalente em dinheiro, até o quinto dia útil de cada mês.

**Parágrafo Primeiro:** Caso o vale-transporte aumente de preço depois de concedido, a empresa que o concedeu em dinheiro, deverá pagar imediatamente a diferença ao empregado.

**Parágrafo Segundo:** A concessão destas vantagens atende ao disposto na Lei nº. 7.418, de 16 de Dezembro de 1985, com a redação dada pela Lei nº. 7.619, de 30 de Dezembro de 1987, regulamentada pelo Decreto nº. 95.247, de 16 de Dezembro de 1987.

**Parágrafo Terceiro:** Tendo-se em vista o que dispõe o parágrafo único do artigo 5º da Lei 7.418, de 16 de Dezembro de 1985, o valor da participação das empresas nos gastos de deslocamento do trabalhador será equivalente à parcela que exceder a 6% (seis inteiros por cento) do salário básico do empregado.

**Parágrafo Quarto:** Em caso da empresa adotar o "cartão", o empregado deverá ser consultado para optar entre o cartão ou o dinheiro.

**Parágrafo Quinto:** Será fornecido vale-transporte em espécie aos empregados sem qualquer ônus para eles quando da prestação de horas extras em sábados domingos e feriados

**Seguro de Vida****CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SEGURO DE VIDA**

Recomenda-se que as empresas examinem a possibilidade de vir a fazer seguro de vida em grupo para seus empregados.

**Aposentadoria****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - GRATIFICAÇÃO DE****APOSENTADORIA**

Ao empregado com mais de 10 (dez) anos de serviço na mesma empresa será pago, quando de sua aposentadoria, uma gratificação especial de natureza indenizatória, correspondente ao valor de seu salário na época.

**Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades****Desligamento/Demissão****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - RESCISÕES CONTRATUAIS**

As empresas deverão fazer constar do Aviso Prévio dado a seus empregados a data, horário e local para pagamento das parcelas rescisórias, comunicando ao sindicato profissional com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência a necessidade da assistência legal. Tais providências são válidas apenas para os empregados com mais de um ano de serviço na empresa.

**Parágrafo Único:** As empresas poderão pagar com cheque nominativo, não cruzado, de sua emissão ou seu titular.

**Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades****Estabilidade Serviço Militar****CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ESTABILIDADE NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR**

Ao empregado que presta Serviço Militar obrigatório, na vigência de seu contrato, será garantida uma estabilidade provisória de 30 (trinta) dias após seu retorno ao emprego.

**Estabilidade Aposentadoria****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Ao empregado com mais de 10 (dez) anos de serviço na mesma empresa, será garantida uma estabilidade provisória nos 12 (doze) meses que antecederem à data em que adquirirem o direito à aposentadoria, desde que comunique à

empresa esta data por escrito, até 30 dias antes do início daqueles 12 (doze) meses.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ACERVO TÉCNICO**

Desde que solicitado pelo empregado, e desde que conste de seus registros, a ele será fornecido pela empregadora declaração a respeito de cursos por ele concluídos, de sua participação em seminários e congressos ligados à função por ele exercida ou à sua qualificação profissional.

#### **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HORAS EXTRAS**

Só serão permitidas horas extras para o estrito atendimento às necessidades das empresas, sendo as mesmas remuneradas com um adicional de 100% (cem inteiros por cento) sobre o valor da hora normal. Os repouso trabalhados serão pagos, mais uma vez, de forma simples, além do pagamento do dia já englobado no salário da semana ou do mês.

**Parágrafo Único:** As horas extras prestadas poderão ser compensadas através de folgas, à razão de uma por duas, ou seja, para cada hora extra trabalhada o funcionário terá duas horas normais para serem compensadas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CURSOS E REUNIÕES APÓS A JORNADA**

Quando da realização de cursos e/ou reuniões com comparecimento obrigatório, após a jornada de trabalho do empregado, essas horas não serão consideradas como extraordinárias, até o limite de 02(duas) horas diárias e 40 (quarenta) horas anuais. As horas que excederem ao número de 40 (quarenta) horas anuais em cursos e/ou reuniões após a jornada de trabalho do empregado, serão consideradas como extraordinárias.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ABONO DE FALTA POR DOENÇA DE DEPENDENTE**

Em caso comprovado de emergência de acompanhamento de menor dependente por motivo de doença, o empregado terá justificativa à falta ao serviço, que não implicará na perda de remuneração do repouso da semana, mas não fará jus ao salário do dia de falta.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Será abonada a falta de serviço do empregado nos dias de prova escolar desde que:

- O horário da prova coincida com o horário de serviço parcial ou totalmente;
- Essa ausência seja comunicada à empresa no mínimo 24 (vinte quatro) horas antes da realização da prova;
- Haja comprovação do comparecimento à prova até 72 (setenta e duas) horas após a realização da mesma;
- O curso pertença ao currículo escolar oficial;

Esse abono ficará restrito às horas necessárias à realização da prova.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUSÊNCIA PARA RECEBIMENTO DO PIS**

Assegura-se ao empregado, para fim de recebimento do PIS, o direito de ausentar-se do serviço por 02 (duas) horas, no horário de expediente do órgão pagador, ou por tempo superior, desde que comprovado o horário do pagamento.

#### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS**

#### **INDIVIDUAIS/COLETIVAS - CONCESSÃO - GOZO**

O início de férias individuais ou coletivas não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados, ou com dias já compensados.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORME**

Em caso de uso obrigatório de uniforme pelo empregado, a empresa se responsabilizará pelo custo integral desse uniforme.

#### **CIPA - composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CIPA - COMUNICAÇÃO DE ELEIÇÃO**

As empresas ficam obrigadas a comunicar ao Sindicato, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias a data da eleição para a CIPA.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO OU ODONTOLÓGICO**

Assegura-se eficácia aos atestados médicos ou odontológicos fornecidos por profissionais, para o fim de abono de faltas ao serviço, salvo se o empregador possuir serviço próprio ou conveniados.

#### **Relações Sindicais**

#### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

Desde que solicitado pelo sindicato, as empresas lhe fornecerão uma relação de seus empregados, uma vez na vigência da presente Convenção.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DESCONTO NEGOCIAL**

#### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/07/2014 a 30/06/2015**

As empresas se comprometem, como meras intermediárias, a descontar no salário de seus empregados a contribuição deles ao SINTAPPI-MG da seguinte forma:

**1% (um inteiro por cento)** do salário já reajustado dos empregados sindicalizados ou não, a ser descontado no primeiro mês após o registro da presente Convenção Coletiva na SRT, sendo recolhidos ao SINTAPPI-MG até o dia 10 (dez) do mês subsequente.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados que vierem a ser admitidos no curso da vigência dessa convenção, esse desconto será de 1% (um inteiro por cento) sobre o salário do mês de admissão, sendo recolhido ao SINTAPPI-MG até o dia 10 (dez) do mês subsequente à admissão. O empregado admitido terá o prazo de 12 (doze) dias após o recebimento de seu salário/remuneração para se opor ao desconto diretamente ao sindicato.

**Parágrafo Segundo:** As empresas recolherão essas importâncias descontadas de seus empregados ao SINTAPPI-MG, mediante boleto que será enviada às empresas. As empresas comprometem-se a enviar cópia da boleto quitada acompanhada da relação da qual constem os salários anteriores, os corrigidos e os respectivos descontos.

**Parágrafo Terceiro:** Fica assegurado o direito de oposição a qualquer beneficiário deste ajuste, desde que feito ao sindicato, por escrito, até 12 (doze) dias após a data de homologação realizada na Superintendência Regional de Trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

#### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/07/2014 a 30/06/2015**

As empresas representadas pelo SINDICATO DAS EMPRESAS DE FACTORING DE MINAS GERAIS ficam obrigadas a recolher contribuição assistencial fixada pela Assembleia da categoria, independente de ser associados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas da presente convenção, mediante guias próprias, nos prazos e nos estabelecimentos bancários indicados, consistindo em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 175,00 (cento e setenta e cinco reais), a partir de julho de 2014, até o dia 20 (vinte) do mês subsequente, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT.

#### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MULTA**

Fica estabelecida a multa, no valor de um salário de ingresso da categoria, para hipótese de descumprimento de qualquer cláusula da presente Convenção.

**Parágrafo Primeiro:** A multa será sempre única, não importando o número de cláusulas descumpridas.

**Parágrafo Segundo:** Após a aplicação da primeira multa, em cada reincidência o seu valor será acrescido de 100% (cem inteiros por cento).

**Parágrafo Terceiro:** A multa aqui estabelecida reverterá em favor da parte prejudicada.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TRABALHO EM TERMINAL DE VÍDEO**

Para os empregados que trabalharem em terminal de vídeo será observado pelas empresas a Portaria nº. 3.751/90 do Ministério do Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas permitirão a fixação em seus quadros de avisos de comunicações ou convocações de interesse do sindicato profissional, desde que a redação dessas não seja ofensiva às empresas ou a seus dirigentes.

**GILBERTO MARCIO PIRES**

Presidente- SINTAPPI-MG

**JEFERSON TERRA PASSOS**

Presidente - SINDISFAC/MG

NUMERO DE REGISTRO NO MTE:	MG003175/2014
DATA DE REGISTRO NO MTE:	18/08/2014
NUMERO DA SOLICITAÇÃO:	MR051097/2014
NUMERO DO PROCESSO:	46211.005302/2014-01
DATA DO PROTOCOLO:	14/08/2014

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>